



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19]
No. 19]

नई दिल्ली, मई 24—मई 30, 2009, शनिवार/ज्येष्ठ 3—ज्येष्ठ 9, 1931
NEW DELHI, MAY 24—MAY 30, 2009, SATURDAY/JYAISTHA 3—JYAISTHA 9, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 2009

सा.का.नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आयकर अपील अधिकरण अनुवादक (हिन्दी/अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2000 को, जिन्हें सा.का.नि. 715(अ) तारीख 13 सितम्बर, 2000 में प्रकाशित किया गया था, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि कार्य विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय, के अधीन आयकर अपील अधिकरण में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	26 (2009) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5500-75-9000 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें बेचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी/ अंग्रेजी माध्यम रहा हो और बेचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/ हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो या परीक्षा का माध्यम	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)

माध्यम रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें बेचेलर डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या इन दोनों में कोई एक विषय परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा विषय अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो, और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार में हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :-

(11)

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

उपयुक्तता खंड

5500-9000 रुपये के वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 5000-8000 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में हिन्दी अनुवादक (चूँकि ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के रूप में पुनः नामनिर्दिष्ट) के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता के आरंभ में उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारण किया जाएगा। यदि उपयुक्त पाया जाता है तो वह आरंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित किया जाता है, तो वह 5000-8000 रुपये के वेतनमान में बना रहेगा और उसके नाम का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) उपाध्यक्ष, आयकर अपील अधिकरण, मुम्बई -अध्यक्ष
- (ii) सदस्य, आयकर अपील अधिकरण, मुम्बई -सदस्य
- (iii) रजिस्ट्रार, आयकर अपील अधिकरण, मुम्बई -सदस्य

[फा. सं. ए-12018/6/1999-प्रशा. (III) (वि. का.)]

ई. एस. नारायण, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 2009

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Income Tax Appellate Tribunal Translators (Hindi/English) Recruitment Rules, 2000, published in the Official Gazette *vide* G.S.R. 715(E) dated 13th September, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator in the Income Tax Appellate Tribunal under the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income Tax Appellate Tribunal (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category for persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Hindi Translator	26* (Year—2009) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	No

1848 GZ/09-2

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable upto five years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, the Ladakh Division of Jammu and Kashmir, the Lahaul & Spiti District and the Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Essential :—</p> <p>(i) Master's Degree of a recognized University or equivalent in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at the Bachelor's Degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English as medium and English/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at the Bachelor's Degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and other as compulsory/elective subject at the Bachelor's Degree level; and</p> <p>(ii) Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa from a recognized Institution or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government or State Government.</p> <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable
Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
Two years for direct recruits	Direct Recruitment. Vacancies caused by the incumbent	Not applicable

(11)

being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or

(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Suitability Clause

The suitability of the regular holder of the post of Hindi Translator (since redesignated as Senior Hindi Translator) in the revised scale of Rs. 5000-8000 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 5500-9000 will be initially assessed by the Competent Authority for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000—8000 and his case would be reviewed every year.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) shall consist:—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Vice President, Income Tax Appellate Tribunal, Mumbai as

—Chairman

(13)

2. Member, Income Tax Appellate Tribunal,
Mumbai as Member

3. Registrar, Income Tax Appellate
Tribunal as Member

[F. No. A-12018/6/1999-Admn.III(LA)]

E. S. NARAYAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मई, 2009

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टू में ज्येष्ठ आर्थोटिक तकनीशियन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टू में ज्येष्ठ आर्थोटिक तकनीशियन, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान चेंगलपट्टू में ज्येष्ठ आर्थोटिक तकनीशियन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ (9) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“आयु-नहीं”

“अर्हता-हां” ;

(ख) स्तंभ (10) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“दो वर्ष” ;

(ग) स्तंभ (12) के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रोनति : ऐसे आर्थोटिक तकनीशियन जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।”

प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्तियों में से, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसे आर्थोटिक तकनीशियन, जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।”

[फा. सं. ए-12018/62/2000-लैप]

एम. के. मिश्रा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. 194, तारीख 17 सितम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 15th May, 2009

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu Senior Orthotic Technician, Group 'C' post Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu Senior Orthotic Technician, Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2009.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu Senior Orthotic Technician Group 'C' Post Recruitment Rules, 2007 :—
 - (a) for the entries under Column (9), the following entries shall be substituted, namely :—

“Age—No”

“Qualification—Yes”;
 - (b) for the entries under Column(10), the following entries shall be substituted namely :—

“Two years”;
 - (c) for the entry under Column (12), the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion : Orthotic Technician with five years regular service in the grade.

Deputation : From amongst persons holding analogous or equivalent posts under the Central Government or Orthotic Technician with five years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-6000 and having Educational Qualifications as prescribed for direct recruits under Column 8”.

[F. No. A. 12018/62/2000-Lep]

M. K. MISHRA, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR 194, dated the 17th September 2007.

नई दिल्ली, 22 मई, 2009

सा.का.नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (परिवार कल्याण कार्यकर्ता) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (परिवार कल्याण कार्यकर्ता) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (परिवार कल्याण कार्यकर्ता) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में, —
 - (क) स्तंभ (4) के नीचे के प्रविष्टियों के स्थान पर, “5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1900 रु.” प्रविष्टियां रखी जाएंगी ;
 - (ख) स्तंभ (13) के नीचे की प्रविष्टियों में क्रम सं. 3 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए. 11018/36/2006-आर आर (एच)]

राजेन्द्र सिंह, अवर सचिव

(मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 265 तारीख 8 दिसम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।)

New Delhi, the 22nd May, 2009

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Safdarjung Hospital, New Delhi (Family Welfare Worker) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Family Welfare Worker) Group 'C' Post, Recruitment Amendment Rules, 2009,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Safdarjung Hospital, New Delhi (Family Welfare Worker) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2007 ;
 - (a) for the entries under column (4), the entries “Rs. 5200-20200 Plus Grade Pay Rs. 1900” shall be substituted;
 - (b) in the entries under column (13), the serial number 3 and entries relating thereto shall be omitted.

[F. No. A. 11018/36/2006-RR (H)]

RAJENDRA SINGH, Under Secy.

(The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number 265, dated the 8th December 2007)

1848GI/09-3

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मई, 2009

सा.का.नि. 79.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 के अधिक्रमण में, सिवाय उन कार्यों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा अधिक्रमण किए जाने हेतु हैं, राष्ट्रपति एतद्द्वारा नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में तकनीकी सहायक के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. कुछ शीर्षक और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, तकनीकी सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2009 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के लिए संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में उल्लिखित अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में उल्लिखित अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा कोई व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो; अथवा

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि ऐसे विवाह को उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमति योग्य मानती हो तथा यह कि ऐसा करने के लिए वहाँ अन्य आधार हों, जिनसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से मुक्त रखा जा सके।

5. छूट की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की राय यह हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा व्यावहारिक है, इन नियमों के किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग से संबंधित प्रावधानों में कोई छूट लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों की वजह से, आदेश द्वारा अथवा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके दी जा सकती है।

6. अपवाद.—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों और उद्देश्यों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों से संबंधित व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य अपेक्षित छूटों को ये नियम प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर- चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
तकनीकी सहायक (सुरक्षा)	4 (2009)* *कार्यभार के आधार पर उक्त संख्या में घटा-बढ़ी हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह वर्ग 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	पे बैंड 2 (9300- 34800 रुपये) ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं
क्या केन्द्र सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अंतर्गत अनुमेय सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ, है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यता एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु एवं अन्य शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में लागू होगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की प्रणाली, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन करके पदों का प्रतिशत जो विभिन्न प्रणालियों से भरा जाना है

(11)

प्रतिनियुक्ति/समावेशने/भूतपूर्व सैनिकों की पुनः नियुक्ति ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(12)

प्रतिनियुक्ति/समावेशन

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :—

क (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में संशोधन पूर्व नियमित आधार पर समकक्ष पद पर हों; अथवा

(ii) जिनकी अपने मूल संवर्ग/विभाग में 5000-8000 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा हो; तथा

अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से विज्ञान की डिग्री;

(ii) विस्फोटक यंत्रों की पहचान/निष्क्रियकरण में दो वर्ष का अनुभव तथा/अथवा विस्फोटकों से संबंधित रासायनिक विश्लेषण व परीक्षण का अनुभव ।

वांछनीय : तात्कालिक विस्फोटक यंत्रों तथा अन्य विस्फोटक यंत्रों में किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण ।

सैन्य बलों के कार्मिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति : कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकारी अथवा समकक्ष के रैंक पर कार्यरत सैन्य बल कार्मिक अथवा सेवानिवृत्त अथवा एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षित बलों में स्थानांतरित कार्मिक तथा उपरोक्तलिखित शैक्षिक योग्यता व अनुभव वाले आवेदक के नाम पर विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों के सैन्य बलों से उनकी सेवा कार्यभार से मुक्ति की तिथि तक प्रतिनियुक्ति अवधि प्रदान की जाएगी और तदोपरांत, वे पुनः नियुक्ति पर कार्य कर सकते हैं (सिविल के पद के संबंध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनः नियुक्ति) ।

नोट : 1. इस नियुक्ति से तुरंत पहले केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि के अनुसार 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना क्या है

(13)

लागू नहीं

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक ।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 23rd May, 2009

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Civil Aviation Security (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation, Technical Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and in consultation with the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant (Security)	4* (2009) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band 2 (Rs. 9300—34,800) Grade Pay Rs. 4200.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
Not applicable	Deputation/absorption/re-employment of ex-servicemen.	<p>Deputation/Absorption : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered thereto on regular basis in the pre-revised scale of pay of Rs. 5,000-8,000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— Essential: (i) Degree in Science from a recognised University or equivalent; (ii) Two years experience in detection/neutralisation of explosive devices and /or experience in Chemical analysis and testing related to explosives. Desirable: Passing of a recognised training course in improvised explosive devices and other explosive devices. For Armed Forces Personnel : Deputation/re-employment : Armed Forces personnel holding the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent retired or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualification and experience indicated above shall be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment (Re-employment up to the age of superannuation with reference to Civil post.) Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>
(13)		(14)
Not applicable		<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F.No. A-12018/23/2002-Admn.]
 S. GORI SHANKAR, Under Secy.

1848 GI/09-4

नई दिल्ली, 25 मई, 2009

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	2* (2009) *कार्य अधिकता पर आधारित परिवर्तन के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन बैंड-2 5200-20200 रु. + 1900 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,

(7)

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(क) मोटर कार चलाने के लिए वैध अनुज्ञप्ति रखता हो।

(ख) मोटर प्रणाली की जानकारी रखता हो।
(अभ्यर्थी वाहन की लघु त्रुटियों का हटाने में समर्थ होना चाहिए)

(ग) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

(घ) आठवों कक्षा उत्तीर्ण।

चाँछनीय :

होम गार्ड या सिविल स्वयंसेवी के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

आमेलन :

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह "ग" और समूह "घ") कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता का मूल्यांकन करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटरकार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति है जिसके न हो सकने पर ऐसे पदाधिकारी जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण कर रहे हैं या नियमित समूह "घ" कर्मचारी हैं जो स्तंभ 8 में यथाउल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

- | | |
|---------------------------|----------|
| (1) उप सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय | |
| (2) अवर सचिव (प्रशा.) | —सदस्य |
| अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय | |
| (3) अवर सचिव (प्रशा.) | —सदस्य |
| पर्यावरण एवं वन मंत्रालय | |

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2009-स्था.]

के. एम. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

New Delhi, the 25th May, 2009

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Minority Affairs, namely : —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs, Staff Car Driver, Group "C" Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification,—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and or there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of of added years of service admissible under rules of 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	2* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial	Pay Band-2 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of

(7)		
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Note : 2. In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Possession of valid driving licence for motor cars.		
(b) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove the minor defects in vehicle).		
(c) Experience of driving a motor car for atleast three years.		
(d) Pass in 8th standard.		
Desirable :		
Three years service as Home Guard or Civil Volunteers.		
Note : The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Deputation or absorption failing which by direct recruitment.	Absorption From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Minority Affairs who possess valid	

(12)

Driving license for Motor Cars on the basis of a Driving test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group "D" employees in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualification as mentioned in column 8.

For Ex-servicemen :

Deputation or re-employment.

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.

If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

- | | |
|---|-----------|
| (1) Deputy Secretary (Admn.) Ministry of Minority Affairs | —Chairman |
| (2) Under Secretary (Admn.) Ministry of Minority Affairs | —Member |
| (3) Under Secretary (Admn.) Ministry of Environment and Forests | —Member |

Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2009-Estt.]

K. M. SINGH, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

(युवा कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 2009

सा.का.नि. 81.—युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय के युवा कार्य विभाग के निम्नलिखित अधिकारियों को सूचना के अधिकार अधिनियम, 2005 के खण्ड 5(1) के संदर्भ में, उनके नामों के सम्मुख उल्लिखित विशिष्ट विषय के संबंध में, अपीलीय प्राधिकारी और केन्द्रीय जन-सूचना अधिकारी (सीपीआईओ) के रूप में पदनामित किया जाता है।

क्र.सं.	अपीलीय प्राधिकारी का नाम व पदनाम	केन्द्रीय जन-सूचना अधिकारी का नाम व पदनाम	विषय जिस पर मंत्रालय में कार्रवाई की गई
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	श्री शैलश, संयुक्त सचिव (युवा कार्य) युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23384441,	श्री मुकुल चटर्जी, निदेशक (युवा नीति), युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23383336, कमरा नं. 520-सी, विंग,	युवा नीति, अंतर्राष्ट्रीय सहयोग-युवा आदान-प्रदान कार्यक्रम, राष्ट्रमंडल युवा कार्यक्रम, राष्ट्रमंडल युवा कार्यक्रम-संयुक्त राष्ट्र स्वयंसेवक कार्यक्रम युवा छात्रावास, राजीव गांधी राष्ट्रीय युवा विकास

(1)	(2)	(3)	(4)
	कमरा नं. 114.सी, "सी" विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	संस्थान, सतर्कता, समन्वय, संसद, हिंदी, अनुभाग सूचना का अधिकार/लोक शिकायत
2.	श्री शैलेश, संयुक्त सचिव (युवा कार्य) युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23384441, कमरा नं. 114.सी, "सी" विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री मती शारदा अली खान, निदेशक (रा.से.यो.), युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23073508, कमरा नं. 507-बी, विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	राष्ट्रीय सेवा योजना (एन.एस.स.), भारत स्काउट एवं गाइड
3.	श्री शैलेश, संयुक्त सचिव (युवा कार्य) युवा कार्य विभाग, दूरभाष सं. 23384441, कमरा नं. 114-सी, "सी" विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री डी.पी. भारद्वाज, उप सचिव (नेयुकेस), युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23383292, कमरा नं. 501-बी, विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	नेहरू युवा केंद्र संगठन से संबंधित मामले, राष्ट्रीय युवा एवं किशोर विकास कार्यक्रम
4.	श्री मुकुल चटर्जी, निदेशक (प्र.), युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23383336, कमरा नं. 520 "सी" विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री एच.एम. कुण्डलिया, सहायक सीपीआईओ, युवा कार्य विभाग दूरभाष सं. 23382644, कमरा सं.-12 "सी" विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन

2. यह दिनांक 12-3-2009 की अधिसूचना के अधिक्रमण में है।

3. इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जा रहा है।

[सं. 1-5/2009/पीजी/आईएफसी]

बी. मोहनन, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

(Department of Youth Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 2009

G.S.R. 81.—In terms of Section 5(1) of the Right to Information Act, 2005, the following officers of Department of Youth Affairs, Ministry of Youth Affairs & Sports, are designated as Appellate Authority and Central Public Information Officers (CPIO), in respect of the specific subject matters mentioned against their names :—

S.No.	Name and Designation of Appellate Authority	Name and designation of CPIO—	Subject matter dealt in the Ministry concerning
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Shri Saitesh, Joint Secretary (Youth Affairs) Deptt. of Youth Affairs,	Shri Mukul Chatterjee, Director (Youth Policy) Deptt. of Youth Affairs,	Youth Policy; International Cooperation-Youth, Exchange Programme; Commonwealth Youth Programme—United Nations Volunteers

(1)	(2)	(3)	(4)
	T. No. 23384441, Room No. 114, 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	T. No. 23383336 Room No. 520, 'C' Wing Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Programme; Youth Hostels; Rajiv Gandhi National Institute of Youth Development; Vigilance; Co-ordination; Parliament, Hindi Bhasha Section; RTI/Public Grievances
2.	Shri Sailesh, Joint Secretary (Youth Affairs) Deptt. of Youth Affairs T. No. 23384441, Room No. 114, 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Smt. Sarada Ali Khan, Director (NSS) Deptt. of Youth Affairs T. No. 23073508 Room No. 507, 'B' Wing Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	National Service Scheme (NSS); Bharat Scouts & Guides
3.	Shri Sailesh, Joint Secretary (Youth Affairs) Deptt. of Youth Affairs, T. No. 23384441, Room No. 114, 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Sh. D. P. Bhardwaj, Deputy Secretary (NYKS), Deptt. of Youth Affairs, T. No. 23383292 Room No. 501, 'B' Wing Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Matters concerning Nehru Yuva Kendra Sangathan (NYKS); National Programme for Youth and Adolescents Development (NPYAD).
4.	Shri Mukul Chatterjee, Director (Admn.) Deptt. of Youth Affairs T. No. 23383336, Room No. 520, 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Sh. H.M. Kundlia, Assistant CPIO, Deptt. of Youth Affairs, T. No. 23381644 Room No. 12, 'C' Wing Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Personal and General Administration

2. This supersedes Notification of even No. dated 12-3-2009.

3. This issues with the approval of the Competent Authority.

[No. 1-5/2009/PG/AFIC]

V. MOHANAN, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2009

सा.का.नि. 82. —केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी राज्य बीमा निगम के साथ विचार-विमर्श करने के पश्चात् कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप नियम उक्त धारा की उप-धारा (1) द्वारा तथा अपेक्षित उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित करने का प्रस्ताव करती है जिनकी उससे प्रभावित होने की संभावना है तथा एतद्द्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त प्रारूप नियमों पर शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख के 45 (पैंतालीस) दिन के बाद विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में ऊपर निर्धारित अवधि के अंदर किसी व्यक्ति से कोई आपत्ति अथवा सुझाव प्राप्त होने पर केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

आपत्तियां तथा सुझाव श्री एस. डी. जेबियर, अवर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 को भेजी जायें।

प्रारूप नियम

- ये नियम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 कहलाएंगे।

1848 GI/09-6

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 के नियम 59 में "तीन हजार रुपये" शब्दों को "पांच हजार रुपये" शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं. एस-38012/1/2009-एसएस 1]

एस. डी. जेवियर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार की अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 212 दिनांक 22 जून, 1950 के तहत प्रकाशित तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :

1. सा.का.नि. 80, दिनांक 9 जनवरी, 1960
2. सा.का.नि. 1200, दिनांक 27 सितम्बर, 1960
3. सा.का.नि. 594, दिनांक 29 मार्च, 1963
4. सा.का.नि. 240, दिनांक 6 फरवरी, 1964
5. सा.का.नि. 1834, दिनांक 18 दिसम्बर, 1964
6. सा.का.नि. 474, दिनांक 19 मार्च, 1965
7. सा.का.नि. 1082, दिनांक 29 जून, 1966
8. सा.का.नि. 545, दिनांक 14 अप्रैल, 1967
9. सा.का.नि. 500, दिनांक 6 मार्च, 1968
10. सा.का.नि. 677, दिनांक 29 मार्च, 1968
11. सा.का.नि. 1106, दिनांक 22 मई, 1968
12. सा.का.नि. 2113, दिनांक 28 नवम्बर, 1968
13. सा.का.नि. 306, दिनांक 7 मार्च, 1974
14. सा.का.नि. 1122, दिनांक 1 अक्टूबर, 1974
15. सा.का.नि. 56, दिनांक 23 दिसम्बर, 1976
16. सा.का.नि. 60, दिनांक 5 जनवरी, 1982
17. सा.का.नि. 129, दिनांक 9 फरवरी, 1987
18. सा.का.नि. 199, दिनांक 6 मार्च, 1990
19. सा.का.नि. 76, दिनांक 22 जनवरी, 1991
20. सा.का.नि. 368, दिनांक 27 मार्च, 1992
21. सा.का.नि. 522, दिनांक 16 नवम्बर, 1996
22. सा.का.नि. 582(अ), दिनांक 23 दिसम्बर, 1996
23. सा.का.नि. 225, दिनांक 21 अप्रैल, 1997
24. सा.का.नि. 226, दिनांक 22 अप्रैल, 1997
25. सा.का.नि. 185, दिनांक 1 सितम्बर, 1998
26. सा.का.नि. 129, दिनांक 29 मार्च, 2000
27. सा.का.नि. 210, दिनांक 27 मार्च, 2001
28. सा.का.नि. 28, दिनांक 2 जनवरी, 2004
29. सा.का.नि. 172(अ), दिनांक 4 मार्च, 2004
30. सा.का.नि. 316, दिनांक 18 सितम्बर, 2004
31. सा.का.नि. 322(अ), दिनांक 17 मई, 2005
32. सा.का.नि. 591(अ), दिनांक 22 सितम्बर, 2006
33. सा.का.नि. 465(अ), दिनांक 4 जुलाई, 2007

34. सा.का.नि. 685(अ), दिनांक 31 अक्टूबर, 2007

35. सा.का.नि. 254(अ), दिनांक 31 मार्च, 2008

36. सा.का.नि. 207 (अ), दिनांक 27 नवम्बर, 2008

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 20th May, 2009

G.S.R. 82 .—The following draft of certain rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 which the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation, proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of a period of forty five days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public :—

Any objection or suggestion, which may be received from any person in respect of the said draft rules within the period specified above, will be considered by the Central Government;

The objections and suggestions, if any, may be addressed to Shri S. D. Xavier, Under Secretary, Ministry of Labour and Employment, Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

DRAFT RULES

(1) These Rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

(3) In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, in rule 59, for the words "three thousand rupees" the words "five thousand rupees" shall be substituted.

[No. S-38012/1/2009-SS. I]

S. D. XAVIER, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number S.R.O. 212 dated the 22nd June, 1950 and subsequently amended by the following notifications :—

1. G.S.R. No. 80, dated 9 January, 1960
2. G.S.R. No. 1200, dated 27 September 1960
3. G.S.R. No. 594, dated 29 March, 1963
4. G.S.R. No. 240, dated 6 February, 1964
5. G.S.R. No. 1834, dated 18 December, 1964
6. G.S.R. No. 474, dated 19 March, 1965
7. G.S.R. No. 1082, dated 29 June, 1966

- | | |
|--|---|
| 8. G.S.R. No. 545, dated 14 April, 1967 | 22. G.S.R. No. 582(E), dated 23 December, 1996 |
| 9. G.S.R. No. 500, dated 6 March, 1968 | 23. G.S.R. No. 225, dated 21 April, 1997 |
| 10. G.S.R. No. 677, dated 29 March, 1968 | 24. G.S.R. No. 226, dated 22 April, 1997 |
| 11. G.S.R. No. 1106, dated 22 May, 1968 | 25. G.S.R. No. 185, dated 1 September, 1998 |
| 12. G.S.R. No. 2113, dated 28 November, 1968 | 26. G.S.R. No. 129, dated 29 March, 2000 |
| 13. G.S.R. No. 306, dated 7 March, 1974 | 27. G.S.R. No. 210, dated 27 March, 2001 |
| 14. G.S.R. No. 1122, dated 1 October, 1974 | 28. G.S.R. No. 28, dated 2 January, 2004 |
| 15. G.S.R. No. 56, dated 23 December, 1976 | 29. G.S.R. No. 172(E), dated 4 March, 2004 |
| 16. G.S.R. No. 60, dated 5 January, 1982 | 30. G.S.R. No. 316, dated 18 September, 2004 |
| 17. G.S.R. No. 129, dated 9 February, 1987 | 31. G.S.R. No. 322(E), dated 17 May, 2005 |
| 18. G.S.R. No. 199, dated 6 March, 1990 | 32. G.S.R. No. 591(E), dated 22 September, 2006 |
| 19. G.S.R. No. 76, dated 22 January, 1991 | 33. G.S.R. No. 465(E), dated 4 July, 2007 |
| 20. G.S.R. No. 368, dated 27 March, 1992 | 34. G.S.R. No. 685(E), dated 31 October, 2007 |
| 21. G.S.R. No. 522, dated 16 November, 1996 | 35. G.S.R. No. 254(E), dated 31 March, 2008 |
| | 36. G.S.R. No. 207(E), dated 27 November, 2008 |